



ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟ ΕΤΟΣ 2015 – 2016

ΤΙΤΛΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Ανάλυση κινδύνων στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού με την χρήση σχεσιακών βάσεων δεδομένων

ΣΥΓΓΡΑΦΕΑΣ: Πέτρος Καραγιάννης

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η παρούσα διπλωματική εργασία έχει σκοπό την ανάλυση των κινδύνων στις λειτουργίες του ανθρώπινου δυναμικού, την ανάπτυξη της αρχιτεκτονικής μιας βάσης δεδομένων για την αναγνώρισή τους και την δημιουργία αυτής της βάσης που αποτελεί το πρακτικό εργαλείο εφαρμογής της παραπάνω έρευνας. Οι κίνδυνοι που παρατηρούνται στον εργασιακό χώρο έχουν πολλαπλές επιπτώσεις και στους ανθρώπους, αλλά και στον ίδιο τον οργανισμό. Το τμήμα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού είναι υπεύθυνο για την σωστή αξιοποίηση των εργαζομένων και οι παρατηρούμενοι κίνδυνοι εμποδίζουν αυτόν το σκοπό. Για το λόγο αυτό είναι απαραίτητο να μπορεί να διαπιστώνει το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού ενός οργανισμού τους κινδύνους που μπορεί να προκύψουν σε αυτόν και οι σχεσιακές βάσεις δεδομένων μπορούν να αποτελέσουν ένα εργαλείο, το οποίο θα διευκολύνει σε αυτή την κατεύθυνση. Έτσι, η παρούσα έρευνα αναγνώρισε, μέσω της βιβλιογραφίας, και κατηγοριοποίησε τους παράγοντες κινδύνων που παρατηρούνται στον εργασιακό χώρο σε παράγοντες κινδύνων ατυχήματος, στοχοποίησης, επαγγελματικής εξουθένωσης, παρουσιασμού, εθελοντικής διακοπής εργασίας και έλλειψης καινοτομίας. Οι παράγοντες των κινδύνων συνδέθηκαν με τις λειτουργίες του ανθρώπινου δυναμικού με σκοπό την αναγνώριση της κατάλληλης διεργασίας για την μετρίαση του κάθε κινδύνου. Τέλος, αναπτύχθηκε μία σχεσιακή βάση δεδομένων η οποία με την εισαγωγή των απαραίτητων δεδομένων και την κατάλληλη σύνδεση μεταξύ τους έκανε επαρκή ανάλυση των κινδύνων στις λειτουργίες του ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και στο ίδιο το ανθρώπινο δυναμικό.

ΛΕΞΕΙΣ ΚΛΕΙΔΙΑ

Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, ανάλυση κινδύνων, σχεσιακές βάσεις δεδομένων, λειτουργίες τμήματος ανθρώπινου δυναμικού, εργασιακοί κίνδυνοι.