



ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟ ΕΤΟΣ 2012 – 2013

ΤΙΤΛΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Η ΘΕΩΡΙΑ ΠΙΣΩ ΑΠΟ ΤΗΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ -“HRA: HUMAN RESOURCE ACCOUNTING” ΚΑΙ ΤΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΤΗΣ ΓΑΙΑ Α.Ε. ΜΕΛΕΤΩΝ

ΣΥΓΓΡΑΦΕΑΣ: ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΤΖΙΟΥΒΑΡΑΣ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Είναι γεγονός ότι το επίκεντρο της σημερινής οικονομικής δραστηριότητας έχει μετατοπιστεί από ένα έντονα βιομηχανικό περιβάλλον το οποίο βασίζεται σε φυσικά, απτά αγαθά όπως εργοστάσια, μηχανές, εξοπλισμούς, σε ένα περιβάλλον υψηλής τεχνολογίας, πληροφορίας και καινοτομίας, το οποίο βασίζεται στην εξειδίκευση, στην επιδεξιότητα, στο ταλέντο, στην δημιουργικότητα, στις ικανότητες και στην εμπειρία των ανθρώπων – δηλαδή με μία κουβέντα στο ανθρώπινο δυναμικό. Είναι επίσης γεγονός ότι ένας σημαντικός παράγοντας για τη συνεχή ανάπτυξη ενός οργανισμού είναι η απόδοση των εργαζομένων του. Το ανθρώπινο κεφάλαιο είναι απαραίτητο προκειμένου μια επιχείρηση να εκμεταλλευτεί τους άλλους πόρους της στο μέγιστο δυνατό βαθμό. Ως εκ τούτου, η επιτυχία μιας επιχείρησης εξαρτάται από το πόσο καλά χρησιμοποιούνται οι φυσικοί πόροι (δηλαδή τα υλικά - μηχανήματα - χρήματα – μέθοδοι) από το προσωπικό της. Έχουν διατυπωθεί κατά καιρούς πολλοί ορισμοί της έννοιας «ανθρώπινο δυναμικό». Σε γενικά πλαίσια, η ιδιαίτερη αξία του ανθρώπινου δυναμικού μίας επιχείρησης έγκειται σε όλα τα μοναδικά στοιχεία όπως οι δεξιότητες, οι δημιουργικές ικανότητες, η καινοτόμος σκέψη, η διαίσθηση, η φαντασία, η γνώση, η εμπειρία, ο χαρακτήρας, κλπ. που συγκεντρώνονται από τους ανθρώπους αυτής. Παρά το γεγονός ότι ζούμε σε ένα οικονομικό περιβάλλον που στηρίζεται στο ανθρώπινο δυναμικό και στην ανθρώπινη καινοτομία και ευφυΐα, η παραδοσιακή λογιστική στις επιχειρήσεις συνεχίζει να εστιάζει στα παραδοσιακά περιουσιακά στοιχεία, αγνοώντας το ανθρώπινο κεφάλαιο. Τα νέα οικονομικά λογιστικά συστήματα θεωρούν το κόστος μιας επιχείρησης που σχετίζεται με το ανθρώπινο δυναμικό ως ζημία/δαπάνη που μόνο μειώνει τα κέρδη στον ισολογισμό. Κατά συνέπεια, το ανθρώπινο δυναμικό δεν εμφανίζεται ως στοιχείο ενεργητικού στον ισολογισμό, και δεν αντιμετωπίζεται ως παράγοντας που θα μπορούσε να δημιουργήσει μελλοντικά κέρδη για την εταιρεία. Το πρόβλημα αυτό θα αναλύσει και θα επιχειρήσει να λύσει η συγκεκριμένη πτυχιακή εργασία που εκπονείται στα πλαίσια του μεταπτυχιακού προγράμματος “Διοίκηση και Διαχείριση Τεχνικών Έργων” του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

ΛΕΞΕΙΣ ΚΛΕΙΔΙΑ

ΘΕΩΡΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΠΟΛΥΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ
ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
