



ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟ ΕΤΟΣ 2012 – 2013

ΤΙΤΛΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

"ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ, ΣΥΜΒΑΤΗ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΗΣ"

ΣΥΓΓΡΑΦΕΑΣ: Βασίλειος Δ. Γκαραλέας

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Με την παρούσα εργασία εφαρμόζεται το μοντέλο του στρατηγικού σχεδιασμού για το ανθρώπινο δυναμικό της χώρας της Ελλάδος. Πρόκειται για διεργασία δώδεκα βημάτων που χρησιμοποιείται για να καθοριστεί η στρατηγική ενός οργανισμού κυρίως στον κόσμο των επιχειρήσεων. Αρχικώς γίνεται μία γενική περιγραφή των όρων περί στρατηγικής/στρατηγικού σχεδιασμού και διαχείρισης ανθρώπινων πόρων ενώ περιγράφονται και τα χαρακτηριστικά της Ελλάδας προτού γίνει η προσαρμογή του κλασσικού μοντέλου στα νέα δεδομένα περί διαχείρισης ανθρώπινου κεφαλαίου χώρας. Στο πρώτο κεφάλαιο τίθεται το όραμα σε εθνικό - κεντρικό επίπεδο ενώ διακριτοποιούνται και οι εξεταζόμενες στρατηγικές μονάδες (αυτές του δημοσίου τομέα και του κοινωνικού συνόλου με ιδιαίτερη έμφαση να δίδεται στην εκπαιδευτική διαδικασία), αναλύονται ζητήματα οριζόντιας και κάθετης στρατηγικής, εθνικής φιλοσοφίας, ειδικά θέματα στρατηγικής και διαχειριστικής υποδομής. Στο δεύτερο κεφάλαιο συνεχίζοντας στο κεντρικό επίπεδο διαμορφώνεται η στρατηγική στάση και ακολουθεί η εξωτερική και εσωτερική ακτινογράφιση, προτού διαμορφωθούν οι εθνικές στρατηγικές ωθήσεις με τις προκλήσεις σχεδιασμού και τους στόχους επίδοσης σε εθνικό πάντα επίπεδο. Προχωρώντας στο τρίτο και τέταρτο κεφάλαιο καθορίζεται η αποστολή των στρατηγικών μονάδων και ακολουθούν εξωτερική/εσωτερική ακτινογράφιση με προγράμματα ευρείας δράσης αντίστοιχα σε επιχειρησιακό πλέον επίπεδο. Ακολουθεί στο πέμπτο κεφάλαιο η λειτουργική στρατηγική με την διαμόρφωση πλέον και ειδικών προγραμμάτων δράσης στο λειτουργικό επίπεδο, ενώ στο έκτο κεφάλαιο πραγματοποιείται η ενοποίηση της επιχειρησιακής και λειτουργικής στρατηγικής επιστρέφοντας ξανά στο κεντρικό επίπεδο. Στο έβδομο και όγδοο κεφάλαιο ορίζονται και αξιολογούνται τα προγράμματα δράσης σε επιχειρησιακό και λειτουργικό επίπεδο. Στα κεφάλαια εννιά έως δώδεκα κατανέμονται οι πόροι, ορίζονται μεγέθη επίδοσης, διασυνδέονται οι προϋπολογισμοί και άλλες στρατηγικές τα οποία όμως θα αναφερθούν μόνο σε θεωρητικό επίπεδο με την αξιολόγηση των προγραμμάτων δράσης να γίνεται με την αναλυτική ιεραρχική διαδικασία και την βοήθεια του λογισμικού Expert Choice. Τέλος παρατίθενται τα συμπεράσματα τα οποία καταδεικνύουν την σημασία και την χρησιμότητα του αναπτυσσόμενου μοντέλου ως εργαλείο ανάπτυξης και ικανοποίησης του ανθρώπινου κεφαλαίου της χώρας.

ΛΕΞΕΙΣ ΚΛΕΙΔΙΑ



Στρατηγικός σχεδιασμός ανθρώπινου δυναμικού χώρας, Ελλάδα, Στρατηγική, Ανθρώπινο κεφάλαιο/ δυναμικό, Δημόσιος τομέας, Κοινωνικό σύνολο, Εκπαίδευση/ Εκπαιδευτική διαδικασία, Απλή ιεραρχική διαδικασία