



## ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟ ΕΤΟΣ 2012 – 2013

### ΤΙΤΛΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

«Ανάλυση παραμέτρων επιλογής θέσεων εργασίας στο εξωτερικό»

ΣΥΓΓΡΑΦΕΑΣ: Γάλλου Μαρία

### ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Το αντικείμενο αυτής της εργασίας είναι αναγνώριση και η ανάλυση των κρίσιμων παραμέτρων επιρροής της επιλογής χώρας εργασίας στο εξωτερικό με στόχο τη συστηματική αξιολόγηση της προσφερόμενης σε μηχανικό θέσης εργασίας στο εξωτερικό. Αρχικά, αποσαφηνίζεται ο ορισμός του εκπατρισμού, αναλύονται τα κίνητρα, τα βασικότερα προβλήματα του εκπατριζόμενου εργαζόμενου, οι φάσεις προσαρμογής στο νέο περιβάλλον, Μέσα από μια εκτενή βιβλιογραφική έρευνα παρουσιάζονται οι παράγοντες επιρροής της επιλογής χώρας εργασίας στο εξωτερικό και οι παράμετροι που επηρεάζουν την επιτυχία της μετεγκατάστασης για εργασία σε μια χώρα του εξωτερικού, τα κίνητρα των εκπατριζόμενων μηχανικών με έμφαση σε κοινωνικές, πολιτισμικές, πολιτικές, ενσωμάτωσης, ανεξάρτητα από τους παράγοντες που αφορούν το εργασιακό περιβάλλον και την ικανοποίηση από την εργασία. Με βάση τη βιβλιογραφική αυτή ανάλυση και την ανάλυση του μοντέλου του Hofstede βάσει του οποίου γίνεται δυνατή η πολιτισμική κατάταξη των χωρών συντάσσεται ερωτηματολόγιο έρευνας των παραγόντων επιλογής χώρας για εργασία στο εξωτερικό. Στη συνέχεια το ερωτηματολόγιο χρησιμοποιείται για την διερεύνηση χρησιμοποίησης του μοντέλου του Hofstede από τους μηχανικούς για την επιλογή χώρας εργασίας στο εξωτερικό, ενώ παράλληλα αξιολογείται ο τρόπος επιλογής χώρας προορισμού των εκπατριζόμενων μηχανικών, ιεραρχούνται οι παράγοντες επιρροής της επιλογής, καταγράφονται οι μέθοδοι επιλογής. Μέσα από την στατιστική επεξεργασία των απαντήσεων προσδιορίζονται οι συσχετίσεις των παραγόντων επιρροής με τις παραμέτρους του Hofstede και αξιολογούνται τα ευρήματα της βιβλιογραφικής αναζήτησης και διερευνάται αν οι εργαζόμενοι ή οι μελλοντικά εργαζόμενοι στο εξωτερικό επιλέγουν με βάση το μοντέλο του Hofstede ή όχι. Στη συνέχεια γίνεται μία σύνοψη των αποτελεσμάτων της εργασίας και επισημαίνονται τα κυριότερα συμπεράσματα. Συγκεκριμένα, η βιβλιογραφική έρευνα υποδεικνύει πως η προσαρμογή (κοινωνικοπολιτισμική, ψυχολογική, εργασιακή, γενική), οικογενειακοί παράγοντες, στοιχεία της προσωπικότητας του εκπατριζόμενου, προηγούμενη εμπειρία, η ανάπτυξη καριέρας, και τοπικά, γεωγραφικά και εθνικά χαρακτηριστικά της χώρας προορισμού αποτελούν τους σημαντικότερους παράγοντες που επηρεάζουν την επιλογή μιας θέσης εργασίας στο εξωτερικό. Η έρευνα ερωτηματολογίου αποδεικνύει ότι οι σημαντικότερες παράμετροι είναι η προθυμία συζύγου για μετακίνηση, η επαγγελματική εξέλιξη, η προσωπική εξέλιξη, τα προσωπικά χαρακτηριστικά και η ισορροπημένη εργασιακή και προσωπική ζωή. Οι λίγες και χαλαρές συσχετίσεις μεταξύ των ερωτήσεων που θα συνέδεαν το μοντέλο του Hofstede με τους υπόλοιπους παράγοντες δεν επιτρέπουν την περαιτέρω διερεύνηση και διατύπωση κάποιας μεθοδολογικής προσέγγισης επίλυσης του προβλήματος της επιλογής χώρας εργασίας στο εξωτερικό με τη χρησιμοποίηση του



συγκεκριμένου μοντέλου. Στο τέλος της εργασίας δεν παραλείπονται προτάσεις επέκτασης για μελλοντική έρευνα.

### **ΛΕΞΕΙΣ ΚΛΕΙΔΙΑ**

Εκπατρισμός, κίνητρα εκπατρισμού, προσαρμογή, προθυμία μετεγκατάστασης, διεθνείς καριέρα, κουλτούρα, Hofstede, PDI, IDV, MAS, UAI, LTO, προσωπικοί παράγοντες οικογενειακοί παράγοντες, κοινωνικοπολιτιστικοί παράγοντες, πολιτιστική προσαρμογή