



## ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΟ ΕΤΟΣ 2011 – 2012

### ΤΙΤΛΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΣΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ  
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

ΣΥΓΓΡΑΦΕΑΣ: Ευαγγελία Αντωνίου

### ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Το αντικείμενο αυτής της εργασίας είναι η αναγνώριση και η ανάλυση των αιτιών και των αποτελεσμάτων του ανταγωνισμού στο σύγχρονο επαγγελματικό περιβάλλον του μηχανικού στην Ελλάδα, με στόχο την πρόβλεψη και τη διαχείριση της έντασής του και την αναγνώριση και την ποιοτική ανάλυση των κινδύνων από την εμφάνιση του εργασιακού ανταγωνισμού μεταξύ των μηχανικών ενός οργανισμού. Αρχικά, αποσαφηνίζεται ο ορισμός του εργασιακού ανταγωνισμού, αναλύονται τα είδη του και τονίζονται οι διαφορές του με τις υπόλοιπες μορφές των εργασιακών σχέσεων. Μέσα από μία εκτενή βιβλιογραφική έρευνα και τη διενέργεια συνεντεύξεων εργαζομένων παρουσιάζονται τα αίτια, οι παράγοντες επιρροής και ο αντίκτυπος του ανταγωνισμού στους εργαζόμενους, στις εργασιακές σχέσεις και στον οργανισμό. Με βάση την ανάλυση αυτή γίνεται δυνατή η αναγνώριση των ανταγωνιστικών εργασιακών συμπεριφορών και συντάσσεται ερωτηματολόγιο ανίχνευσης του ανταγωνισμού στο χώρο εργασίας ενός οργανισμού. Στη συνέχεια το ερωτηματολόγιο χρησιμοποιείται για την αναγνώριση του ανταγωνισμού που βιώνει σήμερα ένας μηχανικός στην Ελλάδα, ενώ παράλληλα αξιολογείται η ένταση, η συχνότητα, τα αίτια και τα αποτελέσματά του. Μέσα από την στατιστική επεξεργασία των απαντήσεων προσδιορίζονται οι συσχετίσεις του ανταγωνισμού με τα αίτια και τα αποτελέσματά του, αξιολογούνται τα ευρήματα της βιβλιογραφικής αναζήτησης και αναπτύσσονται γραμμικές σχέσεις πρόβλεψης του ανταγωνισμού και των αποτελεσμάτων του. Με βάση τα αποτελέσματα της στατιστικής επεξεργασίας ολοκληρώνεται η αναγνώριση των κινδύνων εκδήλωσης του ανταγωνισμού και στη συνέχεια ακολουθεί η ποιοτική τους ανάλυση. Στη συνέχεια γίνεται μία σύνοψη των αποτελεσμάτων της εργασίας και επισημαίνονται τα κυριότερα συμπεράσματα. Συγκεκριμένα, η βιβλιογραφική έρευνα και η έρευνα ερωτηματολογίου, υποδεικνύουν πως σε ένα εργασιακό περιβάλλον η δράση ορισμένων παραγόντων μπορεί να οδηγήσει στην εκδήλωση ανταγωνισμού. Μάλιστα, εντονότερη συσχέτιση εμφανίζεται όταν οι παράγοντες αυτοί δρουν ταυτόχρονα. Η μεμονωμένη ή συνδυαστική δράση αυτών των παραγόντων μπορεί να οδηγήσει στην εκδήλωση αρνητικού ή και αθέμιτου ανταγωνισμού. Με βάση την ποιοτική ανάλυση των κινδύνων αυτών η επικινδυνότητα εμφάνισης του αθέμιτου ανταγωνισμού είναι μέτρια όταν τα αίτια δρουν μεμονωμένα και μικρή όταν τα αίτια δρουν ταυτόχρονα. Στο τέλος της εργασίας δεν παραλείπονται προτάσεις επέκτασης για μελλοντική έρευνα.

### ΛΕΞΕΙΣ ΚΛΕΙΔΙΑ



Εργασιακός ανταγωνισμός, Εργασιακές σχέσεις, Κίνδυνοι από ανταγωνισμό, Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, Τεχνικοί οργανισμοί